



Cette formation vous prépare à l'examen du Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines. Il existe 3 options de spécialisation. Les candidats ont l'obligation de s'inscrire dans celle qui correspond à leur pratique professionnelle.

- Option A : Gestion des RH en entreprise
- Option B : Placement de personnel public et conseil
- Option C : Placement privé et location de services.

L'ifage propose les options A et C.

L'examen a pour objet le contrôle des compétences acquises dans les champs d'action listés ainsi que dans la pratique professionnelle. Les compétences ont été identifiées dans le cadre de processus associant des spécialistes et des experts de la pratique puis résumées dans un profil de compétences.

Aller à : • •



PRÉINSCRIPTION



FINANCEMENT

- **Chèque annuel de formation (CAF)**
CAF²²⁵⁰ n°231 [Voir conditions](#)
- **SEFRI** [Voir conditions](#)
- **Bourse et prêt d'études** [Voir conditions](#)

CONTACT

 Martine Pasquali-Bacchetta
 martine.pasquali@ifage.ch
 +41 22 807 3071

PRÉREQUIS

DESCRIPTION

PUBLIC

Toute personne exerçant une activité professionnelle dans l'une des 3 options et désirant développer et/ou valider ses compétences dans le domaine.

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Les perspectives professionnelles varient selon l'option de spécialisation du participant:

- Option A : RH généraliste ou responsable RH pour PME
- Option C : spécialiste en recrutement confirmé

OBJECTIFS

Les objectifs varient selon l'option de spécialisation du participant :

Option A

- Comprendre toutes les formalités d'embauche
- Avoir un sens aigu de la communication ainsi que des connaissances élémentaires en psychologie d'entreprise et en gestion de projet
- Maîtriser les questions touchant aux assurances sociales et aux aspects légaux des contrats de travail
- Gérer la sélection, l'embauche et les licenciements du personnel.

Option C

- Avoir des connaissances élémentaires en techniques de vente
- Développer l'amélioration des compétences et superviser les personnes en formation
- Conseiller les entreprises du secteur privé dans la gestion et le recrutement de personnel
- Rechercher le personnel qui correspond au profil souhaité par l'entreprise.

CONTENU

Connaissances générales RH : Droit du travail, assurances sociales, économie d'entreprise, gestion des RH...

Option A : Recrutement et séparation du personnel, développement du personnel, rémunération, gestion de projet, gestion santé...

Option C : Préparation dossier candidature, entretien, encadrement du personnel, techniques de vente, développement du réseau...

Préparation spécifique aux examens (révisions et simulations d'examen).

Le programme se base sur les directives d'examens du site www.hrse.ch

MÉTHODOLOGIE

Mise en pratique d'éléments théoriques au travers d'études de cas et d'exemples concrets issus de situations professionnelles complexes. Les exercices s'effectuent en groupe, afin de favoriser les

échanges et améliorer l'expression orale.

MATÉRIEL

Des supports de cours sont distribués en début de la session ou rendus accessibles en ligne (campus virtuel).

INTERVENANTS

Les intervenant-e-s de nos formations en ressources humaines sont tous des professionnels expérimentés et engagés dans la formation professionnelle.

Présentation de la formation préparatoire à l'examen du Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines

