



Certificat

Job coaching en insertion professionnelle : Perfectionnement

Jour 1 : Introduction

Définition de l'insertion professionnelle et du job coaching

- Qu'est-ce que l'insertion ? Modèles théoriques (Trèfle chanceux, modèle de Fulgate, ...)

Qu'est-ce que l'employabilité ?

- Qui sont les publics concernés ? Employabilité forte ou faible

Les métiers de l'insertion professionnelle

Focus sur le métier de job coach

- Positionnement : pas psy, pas assistant, pas coach
- Savoir fixer des objectifs quantitatifs et qualitatifs adaptés

Les publics et problématiques rencontrés

- Adéquation profil/marché
- Ressources personnelles
- Problématiques sociales, financières, psychologiques
- Pyramide de Maslow de l'insertion professionnelle

Les **softskills** essentiels en tant que job coach

La valeur ajoutée du job coach

Zoom sur l'évolution du métier de job coach

Information sur la construction de la **capsule TRE** : objectifs et méthodologie



Jour 2 : L'accompagnement

L'anamnèse professionnelle

- Dresser la chronologie des « événements » professionnels
- Faire le point sur les méthodes utilisées, les succès, les failles



- Quelles sont les difficultés rencontrées par la personne
- Les warnings qui doivent alerter : dettes dans certains métiers, mesures d'insertion en hiver dans les métiers du bâtiment...

L'art du questionnement et le motivationnel

Portfolio de compétences : les 4S, les madskills

Outils de facilitation : arbre de vie, ligne du temps, sketchnoting

Les outils **STAR, CAR**

- Focus sur les savoir-faire en ajoutant des chiffres, des exemples, des réalisations

La facilitation visuelle par le dessin

La **méthode PIE** pour valider le projet professionnel, outils de prise de contact

Initiation à la **synergologie**



Zoom sur la Gamification

Jour 3 : L'accompagnement

Les outils pour évaluer l'employabilité :

- La prise de références
- L'évaluation de compétences
- Les stages courts
- Les formations
- La VAE



Zoom sur l'évolution des programmes d'accompagnement

Les 5 clés pour être un spécialiste emploi épanoui



Zoom sur les reconversions subies et voulues

- Cas exceptionnels où la réorientation est inévitable
- Différences avec une recherche d'emploi classique

Gérer et valoriser l'échec – le Kintsungi

L'Ikigai

L'épuisement professionnel



Courbe du deuil et étapes de carrière

- Comprendre où se situe le bénéficiaire sur la courbe du deuil
- Analyser à quelle étape de sa carrière se situe le bénéficiaire pour connaître ses motivations

Les attributions internes et externes

Formaliser un contrat d'accompagnement

Travailler la **sérendipité**

L'Empowerment

- Inciter le bénéficiaire à reprendre le contrôle des événements qui le concernent : « pouvoir d'agir »

Les styles d'accompagnement

Jour 4 : L'accompagnement et la formation

Le dossier de candidature : moderniser les outils

- CV, zoom sur les zones de lecture, signification des couleurs, facilitation visuelle et CV
- Lettres de motivation
- Certificats de travail et diplômes, les obtenir si absents
- Obtenir les reconnaissances de diplômes étrangers
- Vérifier, voire faire modifier les certificats de travail



Zoom sur la déqualification

Le **marketing de soi** et les **outils d'organisation** (mindmapping, mode projet QQQQCP)

Les outils de suivi

- Planning hebdomadaire
- Tableau de suivi des démarches ludique

Annuaire

- Sites emploi
- Agences de placement par secteurs
- BPV, sites des communes

Construire les outils marketing (carte de visite, flyer, book, présentation video ...)

Travailler son image 2.0 : LinkedIn et autres réseaux sociaux

Astuces pour susciter l'effet Wow

Utiliser le storytelling





Zoom sur les TRE : techniques, thématiques, outils et innovations

- Compétences émotionnelles, DISC, formes d'apprentissages
- Evaluations
- Démarrage préparation des capsules TRE
- Zoom sur... Zoom !

Le pitch

Jour 5 : Les relations entreprises

Préparer les entretiens d'embauche

- Construire les arguments réponses aux questions du recruteur
- Boîte à outils entretien d'embauche : ce qu'il ne faut pas oublier, trucs et astuces
- Les questions à poser en entretien

Le marché du travail : marché ouvert/caché

- Identifier les personnes cibles
- Réaliser des entretiens d'informations
- Développer, entretenir et animer le réseau

Le réseau, les cercles

Le recruteur 4.0

LinkedIn

Jobboards



Zoom sur le job hunting

Les aides à l'embauche

Dernière étape de l'accompagnement : la rédaction du rapport de fin de mesure



Zoom sur la révolution des métiers

Les 7 clés pour un retour en emploi rapide et pérenne des personnes accompagnées !

Les 5 clés pour être un Job coach et épanoui